

Spett.le

**Libero Consorzio Comunale di Ragusa**

Già Provincia Regionale di Ragusa

Settore IV Lavori Pubblici ed Infrastrutture

Viale Europa, 134/A

97100 – RAGUSA

**Oggetto:** Procedura negoziata – “Lavori di manutenzione straordinaria in vari tratti della S.P. 25 Ragusa – Marina di Ragusa” - **CUP F27H23008260001 – CIG B0C6B7DD99**  
Importo complessivo dell'appalto **€ 999.950,05.**

Il sottoscritto **MISSERI Antonino**, nato a Siracusa (SR) il 27 dicembre 1986 e residente in Siracusa (SR) Via S. Raiti n. 6, codice fiscale MSS NNN 86T27 I754J, nella qualità di **Legale Rappresentante, Presidente** del Consiglio di Amministrazione e **Direttore Tecnico** dell'impresa **“EUROPEAN CONSTRUCTION COMPANY S.p.A.”** in sigla **“ECC S.p.A.”**, con sede legale in Priolo Gargallo (SR) S.P. 25 Priolo - Floridia, km. 2, tel +390931769141, pec [eccspa@pec.it](mailto:eccspa@pec.it), codice fiscale e partita I.V.A. 01932080896, iscritta alla C.C.I.A.A. del SUD EST SICILIA al n. 01932080896, n. REA SR – 158879, ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del sopra citato D.P.R. 28/12/2000 n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, sotto la propria responsabilità,

## **DICHIARA**

che le copie del Rapporto periodico sulla Situazione del Personale maschile e femminile, della comunicazione di avvenuta presentazione rapporto e delle trasmissioni pec, sono conformi agli originali.

Appone la sottoscrizione, consapevole delle responsabilità penali, amministrative e civili verso dichiarazioni false e incomplete. Si allega fotocopia del documento di identità del sottoscrittore art. 38 comma 3 DPR 445/2000.

**Priolo Gargallo, li 04/04/2024**

Firmato digitalmente  
**EUROPEANCONSTRUCTION COMPANY S.p.A.**

Il Legale Rappresentante  
Ing. Antonino Misseri

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



 **MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI**

## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

**Codice Fiscale\*** 01932080896

**Ragione Sociale\*** EUROPEAN CONSTRUCTION COMPANY

**Sede Legale** **Comune\*** PRIOLO GARGALLO **Cap\*** 96100

**Indirizzo\*** S.P. N°25 "PRIOLO-FLORIDIA" KM 2,00

**E-mail** ufficio.personale@eccspa.com

**PEC** eccspa@pec.it

**Telefono** 09311934711

Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio) **Numero complessivo\*** 72 **Di cui femmine\*** 2

**Attività economica esercitata\*** 42.11.00 - Costruzione di strade, autostrade e piste aeroportuali

### Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  SI  No

**Territoriale:**  SI  No

**ECC S.p.A.**  
Il Presidente del C.d.A.  
(Ing. Misseri Antonino)

**E' copia conforme  
all'originale**

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	1	1	10	1	58	0	69	2	0	0
Entrate	0	0	1	0	3	0	15	0	19	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	1	0	15	0	16	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	2	1	12	1	58	0	72	2	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	2	1	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello		2	1	0	0	1	0
		Impiegati	12	1	0	0	3	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		3	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		4	1	0	0	2	0
		Operai	58	0	0	0	24	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		17	0	0	0	5	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		28	0	0	0	15	0

**ECC S.p.A.**  
Il Presidente del C.d.A.  
(Ing. Misseri Antonino)

**E' copia conforme  
all'originale**

EDILIZIA - Industria	1° Livello		13	0	0	0	4	0
		Apprendisti	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	72	2	0	0	28	0
		di cui Disabili e Cat. Protette	0	0	0	0	0	0

**ECC S.p.A.**  
 Il Presidente del C.d.A.  
 (Ing. Misseri Antonino)

**E' copia conforme  
 all'originale**

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	2	1	12	1	50	0	64	2	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	4	0	1	0	5	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	8	0	8	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>58</b>	<b>0</b>	<b>72</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	4	0	1	0	5	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	0	0	6	0	6	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	3600	1896	16776	1736	87223	0	107599	3632	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	7762	0	7762	0	0	0

**ECC S.p.A.**  
Il Presidente del C.d.A.  
(Ing. Misseri Antonino)

**E' copia conforme  
all'originale**

**Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	ENTRATE	0	0	1	0	3	0	15	0	19	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	0	0	1	0	3	0	15	0	19	0	0	0
USCITE	0	0	0	0	1	0	15	0	16	0	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	0	0	1	0	15	0	16	0	0	0

DI CUI	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	licenziamento collettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giusta causa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo oggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo soggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione					0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione					0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
di cui dimissioni con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Modifica del termine inizialmente fissato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Decesso	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazione attività	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ECC S.p.A.  
Il Presidente del C.d.A.  
(Ing. Misseri Antonino)

E' copia conforme  
all'originale

Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0

**ECC S.p.A.**  
Il Presidente del C.d.A.  
(Ing. Misseri Antonino)

**E' copia conforme  
all'originale**

**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**ECC S.p.A.**  
Il Presidente del C.d.A.  
(Ing. Misseri Antonino)

**E' copia conforme  
all'originale**



**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**ECC S.p.A.**  
 Il Presidente del C.d.A.  
 (Ing. Misseri Antonino)

**E' copia conforme  
 all'originale**

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**ECC S.p.A.**  
Il Presidente del C.d.A.  
(Ing. Misseri Antonino)

**E' copia conforme  
all'originale**

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 173.986,71	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 58.763,63	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 15.516,19	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 34.581,07	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 65.125,82	€ 0,00
		Operai	€ 830.474,40	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 266.531,83	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 385.605,14	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 178.337,43	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00 .	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 74.960,86	€ 40.229,92	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 74.960,86	€ 40.229,92	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 252.154,06	€ 23.182,13	€ 12.463,20	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 65.922,45	€ 0,00	€ 644,64	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 15.993,82	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 33.695,16	€ 0,00	€ 3.706,56	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 81.309,14	€ 0,00	€ 8.112,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 6.936,92	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 48.296,57	€ 23.182,13	€ 0,00	€ 0,00

**ECC S.p.A.**  
 Il Presidente del C.d.A.  
 (Ing. Misseri Antonino)

**E' copia conforme  
 all'originale**

		<b>Operai</b>	€ 1.256.126,34	€ 0,00	€ 112.400,64	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 437.676,78	€ 0,00	€ 45.005,72	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 511.730,25	€ 0,00	€ 42.813,43	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 306.719,31	€ 0,00	€ 24.581,49	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**ECC S.p.A.**  
Il Presidente del C.d.A.  
(Ing. Misseri Antonino)

**E' copia confermata  
all'originale**

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 107.987,61	€ 0,00	€ 107.987,61	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 12.463,20	€ 0,00	€ 4.413,03	€ 0,00	€ 16.876,23	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

**ECC S.p.A.**  
Il Presidente del C.d.A.  
(Ing. Misseri Antonino)

**E' copia conforme  
all'originale**

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)

U.P. 1	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	SIRACUSA	PRIOLO GARGALLO	0	0	2	1	12	1	58	0	72	2	0	0

**ECC S.p.A.**  
Il Presidente del C.d.A.  
(Ing. Misseri Antonino)

**E' copia conforme  
all'originale**

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



 **MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI**

## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 01932080896  
**Ragione Sociale** EUROPEAN CONSTRUCTION COMPANY

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** S.P. N°25 "PRIOLO-FLORIDIA" KM 2,00  
**Città** PRIOLO GARGALLO(SR)  
**CAP** 96100  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** ufficio.personale@eccspa.com  
**PEC** eccspa@pec.it  
**Telefono** 09311934711

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20220909130937631      **Data Invio** 09/09/2022 19:48:47  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Misseri Antonino  
**Codice Fiscale** MSSNNN86T27I754J

**ECC S.p.A.**  
Il Presidente del C.d.A.  
(Ing. Misseri Antonino)

**E' copia conforme  
all'originale**

---

COMM : 20220909130937631

**ECC S.p.A.**  
Il Presidente del C.d.A.  
(Ing. Misseri Antonino)

**E' copia conforme  
all'originale**



## **ECC SPA**

---

**Da:** eccspa@pec.it  
**Inviato:** venerdì 9 settembre 2022 20:00  
**A:** filleacgilsiracusa; filca.ragusasiracusa; siracusa  
**Oggetto:** Rapporto periodico sulla situazione del personale  
**Allegati:** Rapporto\_20220909194847.pdf; Ricevuta\_20220909194847.pdf

Buonasera,  
con la presente si trasmette rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020/2021 (di cui all'art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e successive modificazioni), e ricevuta di avvenuta presentazione.

Distinti saluti,

European Construction Company S.p.A.

**ECC S.p.A.**  
Il Presidente del C.d.A.  
(Ing. Misseri Antonino)

**E' copia conforme  
all'originale**

## **ECC SPA**

---

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** venerdì 9 settembre 2022 20:00  
**A:** eccspa@pec.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione del personale  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (225 KB)

### **Ricevuta di avvenuta consegna**

---

Il giorno 09/09/2022 alle ore 19:59:53 (+0200) il messaggio  
"Rapporto periodico sulla situazione del personale" proveniente da "[eccspa@pec.it](mailto:eccspa@pec.it)"  
ed indirizzato a "[filleacgilsiracusa@pec.it](mailto:filleacgilsiracusa@pec.it)"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: [0pec2998.20220909195952.137359.108.2.59@pec.aruba.it](mailto:0pec2998.20220909195952.137359.108.2.59@pec.aruba.it)

**ECC S.p.A.**  
Il Presidente del C.d.A.  
(Ing. Misseri Antonino)

**E' copia conforme  
all'originale**

## **ECC SPA**

---

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** venerdì 9 settembre 2022 20:00  
**A:** eccspa@pec.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione del personale  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (225 KB)

### **Ricevuta di avvenuta consegna**

---

Il giorno 09/09/2022 alle ore 19:59:53 (+0200) il messaggio  
"Rapporto periodico sulla situazione del personale" proveniente da "[eccspa@pec.it](mailto:eccspa@pec.it)"  
ed indirizzato a "[filca.ragusasiracusa@pec.it](mailto:filca.ragusasiracusa@pec.it)"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: [opecc2998.20220909195952.137359.108.2.59@pec.aruba.it](mailto:opecc2998.20220909195952.137359.108.2.59@pec.aruba.it)

**ECC S.p.A.**  
Il Presidente del C.d.A.  
(Ing. Misseri Antonino)

**E' copia conforme  
all'originale**

## **ECC SPA**

---

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** venerdì 9 settembre 2022 20:00  
**A:** eccspa@pec.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione del personale  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (225 KB)

### **Ricevuta di avvenuta consegna**

---

Il giorno 09/09/2022 alle ore 19:59:53 (+0200) il messaggio  
"Rapporto periodico sulla situazione del personale" proveniente da "[eccspa@pec.it](mailto:eccspa@pec.it)"  
ed indirizzato a "[siracusa@pec.fenealuil.it](mailto:siracusa@pec.fenealuil.it)"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: [opec2998.20220909195952.137359.108.2.59@pec.aruba.it](mailto:opec2998.20220909195952.137359.108.2.59@pec.aruba.it)

**ECC S.p.A.**  
Il Presidente del C.d.A.  
(Ing. Misseri Antonino)

**E' copia conforme  
all'originale**

## **ECC SPA**

---

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** venerdì 9 settembre 2022 20:00  
**A:** eccspa@pec.it  
**Oggetto:** ACCETTAZIONE: Rapporto periodico sulla situazione del personale  
**Allegati:** daticert.xml

### **Ricevuta di accettazione**

---

Il giorno 09/09/2022 alle ore 19:59:52 (+0200) il messaggio  
"Rapporto periodico sulla situazione del personale" proveniente da "[eccspa@pec.it](mailto:eccspa@pec.it)"  
ed indirizzato a:  
[siracusa@pec.fenealuil.it](mailto:siracusa@pec.fenealuil.it) ("posta certificata") [filca.ragusasiracusa@pec.it](mailto:filca.ragusasiracusa@pec.it) ("posta certificata")  
[filleacgilsiracusa@pec.it](mailto:filleacgilsiracusa@pec.it) ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.  
Identificativo messaggio: [opec2998.20220909195952.137359.108.2.59@pec.aruba.it](mailto:opec2998.20220909195952.137359.108.2.59@pec.aruba.it)

**ECC S.p.A.**  
Il Presidente del C.d.A.  
(Ing. Misseri Antonino)

**E' copia conforme  
all'originale**

## Rapporto periodico sulla situazione del personale

---

**Da** eccspa@pec.it <eccspa@pec.it>

**A** consiglieraregionale.parita@regione.sicilia.it  
<consiglieraregionale.parita@regione.sicilia.it>

**Data** venerdì 9 settembre 2022 - 20:02

---

Buonasera,  
con la presente si trasmette rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020/2021 (di cui all'art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e successive modificazioni), e ricevuta di avvenuta presentazione.

Distinti saluti,

European Construction Company S.p.A.

---

---

Rapporto\_20220909194847.pdf

Ricevuta\_20220909194847.pdf

**ECC S.p.A.**  
Il Presidente del C.d.A.  
(Ing. Misseri Antonino)

**E' copia conforme  
all'originale**

## Rapporto periodico sulla situazione del personale

---

**Da** [posta-certificata@pec.aruba.it](mailto:posta-certificata@pec.aruba.it) <posta-certificata@pec.aruba.it>

**A** [eccspa@pec.it](mailto:eccspa@pec.it) <eccspa@pec.it>

**Data** venerdì 9 settembre 2022 - 20:02

---

### Ricevuta di accettazione

---

Il giorno 09/09/2022 alle ore 20:02:55 (+0200) il messaggio "Rapporto periodico sulla situazione del personale" proveniente da "eccspa@pec.it" ed indirizzato a:  
[consigliereregionale.parita@regione.sicilia.it](mailto:consigliereregionale.parita@regione.sicilia.it) ("posta ordinaria")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.  
Identificativo messaggio: opec2998.20220909200255.138158.80.1.56@pec.aruba.it

---

dati-cert.xml  
smime.p7s

**ECC S.p.A.**  
Il Presidente del C.d.A.  
(Ing. Misseri Antonino)

*E' copia conforme  
all'originale*

